**Закон Иркутской области от 29 мая 2009 года № 27-оз**

**«Об отдельных вопросах квотирования рабочих мест для инвалидов**

**в Иркутской области»**

***Квотирование******рабочих******мест для инвалидов*** – это выделение в организациях определенного количества рабочих мест, на которые должны принимать только граждан с инвалидностью.

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается для тех организаций, которые имеют более 35 работников.

В некоммерческих организациях устанавливается 2 процента квот от среднесписочного количества работников.

В коммерческих организациях устанавливается 3 процента квот от среднесписочного количества работников.

Среднесписочная численность работников определяется в соответствии с законодательством.

Работодатели должны каждый месяц представлять в государственные учреждения службы занятости населения информацию о наличии свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.